


ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 4
« 25 » апреля 2013 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МАДОУ «Детский сад №
57»

О.М.Дробышева
2013 г.



СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета И.В.Коротаева
И.В.Коротаева
« 25 » апреля 2013 г.

**Положение
о выплатах стимулирующего характера работникам
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 57»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, законом Российской Федерации «Об образовании», постановлением главы города Березники Пермского края от 22.06.2011 № 731 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений г. Березники», в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение определяет критерии результативности и интенсивности работы, порядок назначения и размер выплат стимулирующего характера работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57».

1.3. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам утверждаются приказом руководителя учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом или Управляющим советом МАДОУ «Детский сад № 57».

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с 01.05.2013 и действует до принятия нового.

II. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ И РАЗМЕР ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

2.1. Работникам Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера

- за интенсивность и высокие результаты работы
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год в соответствии с критериями, определенными в разделе III настоящего Положения.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам ежемесячно по результатам мониторинга и оценки их деятельности администрацией учреждения.

2.3. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в зависимости от суммы процентов, набранной работниками в соответствии с критериями и в пределах размера, установленного по каждому критерию в разделе III настоящего Положения.

2.4. Суммарный размер выплат стимулирующего характера по каждому из критериев ограничивается лишь возможностями стимулирующего фонда учреждения.

2.5. При недобросовестном выполнении работниками своих должностных обязанностей, нарушении трудовой, финансовой, исполнительской дисциплины выплаты стимулирующего характера не устанавливаются.

III. КРИТЕРИИ К НАЗНАЧЕНИЮ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ

№ п/п	Критерии	%
1.	Качественное проведение открытых занятий и других мероприятий для педагогов учреждения, города	до 50%
2.	Качественная подготовка и проведение праздников, развлечений для детей, исполнение ролей.	до 20%
3.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	до 50%
4.	Качественная работа с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций	до 30%
5.	Своевременное и качественное ведение документации	до 20%
6.	Руководство бесплатным кружком	15%

7.	Звание кабинета «Образцовый»	10%
8.	Руководство методическим объединением, творческой, проблемной группой, педагогической лабораторией, школой профессионального мастерства	15%
9.	Качественная организация предметно-развивающей среды в группах, кабинетах, музыкальном или физкультурном зале	до 50%
10.	Высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов ДОУ	до 20%
11.	Высокий уровень организации и контроля образовательного процесса	до 20%
12.	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	до 50%
13.	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	до 30%
14.	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ	до 50%
15.	Содержание помещений, оборудования. Инвентаря в соответствии с требованиями СанПиН	до 50%
16.	Качественная уборка помещений	до 20%
17.	Качественная организация питания детей в группах	до 20%
18.	Помощь воспитателю в организации образовательного процесса	до 30%
19.	Содержание территории ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН	до 50%
20.	Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий	до 50%